ESG DATA BOOK

2024年2月期　Feb-2024

しまむらグループ

			2014年2月期 Feb-2014	2022年2月期 Feb-2022	2023年2月期 Feb-2023
GHG排出量（t-CO_2） Greenhouse gas emissions	Scope1	燃料の燃焼 Fuel combustion	2,899	764	775
	Scope2	電気の使用 Use of electricity　ロケーション基準 Location Standard	180,957	99,314	96,170
		電気の使用 Use of electricity　マーケット基準 Markets Standard	163,884	48,442	45,867
	Scope3	Category1　購入品 Purchased products and services	—	2,598,572	2,376,516
		Category2　資本財 Capital goods	—	18,710	13,405
		Category3　燃料 Activities related to fuel and energy not included in Scope 1 and 2	—	15,799	15,306
		Category4　輸送（上流）Upstream transportation and distribution	—	50,207	52,613
		Category5　廃棄物 Waste generated in operations	—	3,076	2,971
		Category6　出張 Business trips	—	3,952	4,000
		Category7　通勤 Employee commuting	—	18,246	17,489
		Category8　リース資産（上流）Upstream leased assets	—	対象外	対象外
		Category9　輸送（下流）Downstream transportation and distribution	—	対象外	対象外
		Category10　販売した商品の加工 Processing of sold products	—	対象外	対象外
		Category11　販売した商品の使用 Use of sold products	—	対象外	対象外
		Category12　販売した商品の廃棄 End-of-life treatment of sold products	—	66,876	68,569
		Category13　リース（下流）Downstream leased assets	—	対象外	対象外
		Category14　フランチャイズ Franchises	—	対象外	対象外
		Category15　投資（金融機関）Investments	—	対象外	対象外
		Scope3　計 Total	—	2,775,438	2,550,869
	Scope1,2,3　合計 Total		—	2,875,516	2,647,814

※Scope 1 は、灯油・ガス等のエアコン燃料、商品センターのフォークリフトの燃料、社有車のガソリン使用量です。
（2020年度以前は社有車のガソリン使用量を含んでいません）
※Scope 2 は、店舗・商品センター・本社の電力です。
※Scope 3 は、環境省排出原単位データベースやIDEAv2から引用した排出原単位と支出額等を用いた簡易的な算定方法で算定しています。
※Scope1.2.3 合計のScope 2 はロケーション基準の数値です。

		2021年2月期 Feb-2021	2022年2月期 Feb-2022	2023年2月期 Feb-2023	2024年2月期 Feb-2024
リサイクル量（t） Amount of recycling		13,917	15,702	14,809	14,748
	段ボール Cardboard	7,325	8,018	7,026	7,068
	プラスチック（ハンガー、ビニール） Plastic bag *Hangers and other plastic	4,585	5,632	5,929	6,032
	雑古紙 Miscellaneous and used paper	2,007	2,051	1,852	1,647
ハンガーの完全循環型リサイクル Resource recycling (hangers only)	リサイクル量（t） Complete recycling volume	539	1,316	1,786	1,983
	リサイクル率（%） Complete recycling ratio	14.6	35.6	52.5	60.1

※完全循環型リサイクルとは、自社で発生したリサイクル資源を国内外の当社指定施設で再資源化し、再び自社で使用するリサイクルを指します。
※リサイクル対象のハンガーは、納品・陳列に使用するライトグレイ色のプラスチックハンガーです。（什器として繰り返し使用するハンガーは対象外）

	2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期
サステナブル商品比率（%） Purchase ratio of sustainable products	24.1	32.7	35.3

※サステナブル商品の対象は、しまむら事業のPB「CLOSSHI」です。
※サステナブル商品基準
素材基準：第三者認証の基準を満たしている素材、又はしまむらグループがサステナブル素材として承認した素材としています。
サステナブル素材の含有基準：第三者認証の基準を満たしている、または各メーカーの基準を満たしていることとしています。
※トレーサビリティの確認
サステナブル商品に関しては、経路証明の資料を基に、商品管理部がトレーサビリティを確認します。

（1）社員　Employees

		2022年2月期 Feb-2022			2023年2月期 Feb-2023			2024年2月期 Feb-2024		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
社員数（名） Employees (People)	正社員 full-time employees	1,084	1,741	2,825	1,072	1,791	2,863	1,070	1,854	2,924
	パート社員 Regular part-time employees	160	20,761	20,921	185	21,227	21,412	238	22,161	22,399
正社員の平均勤続年数（年） Average number of consecutive years of service (Years)		16.7	15.0	15.7	17.3	15.3	16.1	17.4	15.5	16.2
正社員の平均年齢（歳） Average age of full-time employees (Age)		39.1	43.6	41.9	39.7	43.7	42.2	39.8	43.5	42.1

※社員数、平均勤続年数、平均年齢は決算日（２月20日）時点です。

		2022年2月期 Feb-2022			2023年2月期 Feb-2023			2024年2月期 Feb-2024		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
採用者数（名） Recruits	新卒 New graduates hired	36	37	73	29	12	41	31	44	75
	パート社員の正社員登用 Regular part-time employees appointed to a full-time employee	1	73	74	0	105	105	0	82	82
中途採用比率（%） Ratio of mid-career hires for full-time employees		—	—	50.3	—	—	71.9	—	—	52.2
正社員の離職者数（名）＊定年退職除く Number of full-time employees turnover *Excluding retirements		24	42	66	31	43	74	25	45	70
正社員の離職率（%）＊定年退職除く Rate of full-time employees turnover *Excluding retirements		—	—	4.0	—	—	3.8	—	—	3.2

※新卒の入社日は、３月16日。パート社員の正社員登用は、通年のため１年間。
※中途採用比率は、パート社員の正社員登用制度を中途採用として計算しています。

			2022年2月期 Feb-2022	2023年2月期 Feb-2023	2024年2月期 Feb-2024
女性社員比率（%） Ratio of female employees			61.6	62.5	63.4
	主任クラス Chiefs		75.3	76.3	76.7
	主幹クラス Senior class	店舗 Stores	15.3	18.6	22.6
		本社 Head office	11.9	12.4	11.0
	部長 General managers		1.7	1.6	7.8
	管理職（部長＋主幹） Managers (General managers + Senior class)		13.0	15.0	17.6
	取締役＋執行役員 Directors + Executive Officers		7.1	6.6	6.3

（1）社員　Employees

		2022年3月期 Feb-2022	2023年2月期 Feb-2023	2024年2月期 Feb-2024
男女の賃金の差異（%） Wage differentials between men and women	正社員 full-time employees	—	82.3	81.6
	非正社員（パート社員） Non-permanent (part-time) employees	—	102.4	103.9
	全社員（パート社員含む） All employees (including Regular part-time employees)	—	42.4	42.1

※当社には正社員、非正社員共に、給与（賞与）その他賃金に係る処遇において性差はありません。
※当社の正社員に占める女性の割合は 63.4%です。
　また、独自の人材登用制度の運用により非正社員から正社員に転じた社員の割合は正社員の52.8%を占めます。（2024年 2月20日時点）
※当社の非正社員に占める女性の割合は 99.3%です。
　また、全体に占める非正社員の割合は 84.5%となります。（2024年 2月20日時点）

		2022年2月期 Feb-2022		2023年2月期 Feb-2023		2024年2月期 Feb-2024	
		男性 Men	女性 Women	男性 Men	女性 Women	男性 Men	女性 Women
育児休業取得者数（名） Employees taking parental leave (People)	正社員 full-time employees	1	26	3	25	9	30
	全社員（パート社員含む） All employees (including Regular part-time employees)	1	396	3	359	0	356
育児休業取得率（%） Ratio of employees taking full parental leave	正社員 full-time employees	—	100	—	100	—	100
	全社員（パート社員含む） All employees (including Regular part-time employees)	—	96.5	—	96.2	48.7	96.5
育児休業復職率（%） Ratio of employees returning to wora after taking childcare leave	正社員 full-time employees	100	88.5	100	100	100	100
	全社員（パート社員含む） All employees (including Regular part-time employees)	100	96.4	100	96.4	100	94.9
育児のための短時間勤務者数（名） Employees working shortened hours for childcare purposes (People)	正社員 full-time employees	1	66	1	72	0	66
介護休暇取得者数（名） Employees taking nursing care leave (People)	正社員 full-time employees	—	1	1	—	1	2
	全社員（パート社員含む） All employees (including Regular part-time employees)	—	42	—	33	—	38

	2020年2月期 Feb-2020	2021年2月期 Feb-2021	2022年2月期 Feb-2022	2023年2月期 Feb-2023	2024年2月期 Feb-2024
障がい者雇用者数（名） Number of employees with disabilities	405	499	549	590	831
障がい者雇用率（%） Ratio of employees with disabilities	2.66	3.31	3.63	3.82	4.78
「障がい者職業生活相談員」取得者数（名） Number of acquirers a license as professional life counsellor for people with disabilities (People)	—	—	95	242	331

※障がい者雇用者数、障がい者雇用率は、2月１5日時点。
※「障がい者職業生活相談員」※1　取得者数は、決算日（２月20日）時点。
※1　障がい者の職業生活全般の相談・指導を行い、障がい者が企業に雇用された後に、安定して就労を続けるための重要な役割を担っています。

		2022年2月期 Feb-2022	2023年2月期 Feb-2023	2024年2月期 Feb-2024
平均有給休暇取得日数（日） Average number of days with paid leave (Days)	正社員 full-time employees	9.0	11.0	10.5
	全社員（パート社員含む） All employees (including Regular part-time employees)	10.7	11.9	11.5
平均有給休暇取得率（%） Average paid leave acquisition rate	正社員 full-time employees	47.0	57.6	55.2
	全社員（パート社員含む） All employees (including Regular part-time employees)	67.7	75.4	73.3
一人あたりの平均研修時間（時間） training hours（year）	正社員 full-time employees	—	—	34.0
一人あたりの研修費用（千） Training cost（thousands yen）	正社員 full-time employees	—	—	50,665
労働災害 Occupational accident	休業災害度数率（%） Lost-time injury frequency rate	1.95	1.28	1.48

（2）お客様　Customers

	2023年2月期 Feb-2022	2024年2月期 Feb-2024
TES（繊維製品品質管理士）有資格者数（名）	40	42

※TESとは、昭和56年度に通商産業省（現経済産業省）の告示（平成9年12月18日廃止）に基づいて生まれた、繊維製品の品質管理の基礎知識と応用能力を認定する資格です。
　当社では、主に商品の品質管理を担当する商品管理部に所属する社員が取得しています。

（3）取引先　Business partners

			2022年2月期		2023年2月期		2024年2月期	
			件数 Cases	割合 Ratio	件数 Cases	割合 Ratio	件数 Cases	割合 Ratio
PB工場審査結果 PB factory review results			231	100.0	298	100.0	264	100.0
	合格 Pass	S	23	10.0	61	20.5	36	13.6
		A	149	64.5	173	58.1	144	54.5
		B	54	23.4	57	19.1	73	27.7
	再審査 Need re-examination	C	4	1.7	6	2.0	10	3.8
	不合格 Fail	D	1	0.4	1	0.3	1	0.4

※2020年以降、コロナ禍の影響で現地審査が出来ない期間はリモート審査を実施し、工場の状況確認と適切な改善を行いました。
※2023年度より現地の工場審査を再開しております。
※取引先に対する取組みの詳細　https://www.shimamura.gr.jp/sustainability/social03.html

		2022年2月期 Feb-2022			2023年2月期 Feb-2023			2024年2月期 Feb-2024		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
取締役数 Number of Directors		5	1	6	7	1	8	8	1	9
	社内 Internal directors	4	0	4	5	0	5	6	0	6
	執行役員兼務 Executive officers on the Board of Directors	3	0	3	4	0	4	5	0	5
	独立社外 Independent directors	1	1	2	2	1	3	2	1	3
監査役数 Number of Members on Audit & Supervisory Board		4	0	4	4	0	4	4	0	4
	社内 Internal members	2	0	2	2	0	2	2	0	2
	独立社外 Independent members	2	0	2	2	0	2	2	0	2
指名・報酬委員会 委員数 Number of Members on Nomination & Remuneration Committee ＊正式な設置は2022年2月期。2021年2月期より運用開始。		3	1	4	4	1	5	4	1	5
	社内 Internal directors	2	0	2	2	0	2	2	0	2
	独立社外 Independent directors	1	1	2	2	1	3	2	1	3
経営計画策定委員会 委員数 Number of Members on Management Plan Formulation Committee ＊正式な設置は2022年2月期。2021年2月期より運用開始。		5	1	6	7	1	8	9	1	10
	社内 Internal directors	4	0	4	5	0	5	7	0	7
	独立社外 Independent directors	1	1	2	2	1	3	2	1	3
執行役員数 Number of Executive officers		11	0	11	11	0	11	12	0	12

		2022年2月期 Feb-2022	2023年2月期 Feb-2023	2024年2月期 Feb-2024
取締役 Directors	女性比率（%） Ratio of female	16.7	12.5	11.1
	独立社外比率（%） Ratio of independent directors	33.3	37.5	33.3
	任期（年） Term limits	2	1	1
	平均年齢（歳） Average age	63.7	63.5	63.1
監査役 Members on Audit & Supervisory Board	女性比率（%） Ratio of female	0.0	0.0	0.0
	独立社外比率（%） Ratio of independent members	50.0	50.0	50.0
	任期（年） Term limits	4	4	4
	平均年齢（歳） Average age	67.3	68.3	69.3
取締役会　＊議長：社長 Board of Directors *chairman : President	開催数（回） meetings	17	17	17
	出席率（%） attendance	100.0	98.4	99.3
監査役会　＊議長：常勤監査役） Audit & Supervisory Board *chairman : Standing Audit & Supervisory Board Member	開催数（回） meetings	18	18	18
	出席率（%） attendance	97.2	100.0	98.6
指名・報酬委員会 開催数（回）　＊議長：社長 Nomination & Remuneration Committee (meetings) *chairman : President		4	4	4
経営計画策定委員会 開催数（回）　＊議長：社長 Management Plan Formulation Committee (meetings) *chairman : President		3	6	6
グループ経営会議 開催数（回）　＊議長：社長 Group Management Meeting (meetings) *chairman : President		49	50	48

※平均年齢は、決算日（２月20日）時点
※グループ経営会議の構成員は、社内取締役と執行役員です。

		2019年2月期 Feb-2019	2020年2月期 Feb-2020	2021年2月期 Feb-2021	2022年2月期 Feb-2022	2023年2月期 Feb-2023
社内取締役報酬（百万円） Internal director remuneration		—	—	196（6名）	171（5名）	212（5名）
取締役分 As Director	基本報酬 Basic remuneration	79（4名）	75（6名）	85（6名）	73（5名）	80（5名）
執行役員兼務分 As executive officer	基本報酬 Basic remuneration	—	—	55（5名）	44（3名）	60（4名）
＊株式報酬（RS）は2022年2月期導入。	賞与 Bonus	—	—	28（5名）	20（3名）	20（4名）
	株式報酬 Stock compensation	—	—	—	7（3名）	9（4名）
	退職慰労金 Retirement benefits	—	—	27（5名）	25（3名）	40（2名）
社内監査役報酬（百万円） Internal auditor remuneration		23（2名）	23（2名）	23（2名）	23（2名）	24（2名）
	基本報酬 Basic remuneration	22（2名）	22（2名）	22（2名）	22（2名）	22（2名）
	退職慰労金 Retirement benefits	1（2名）	1（2名）	1（2名）	1（2名）	2（2名）
社外役員報酬（百万円） Outside Director and director remuneration		34（5名）	33（4名）	35（5名）	33（4名）	42（5名）
	基本報酬 Basic remuneration	33（5名）	33（4名）	33（5名）	33（4名）	42（5名）
	退職慰労金 Retirement benefits	0（2名）	0（2名）	2（3名）	0（2名）	0（1名）

※2020年2月期以前の社内取締役報酬の執行役員兼務分は、開示していません。
※（　）内は対象人数です。
※事業年度内に退任した役員分を含んでいます。
※社内取締役報酬の執行役員兼務分にある株式報酬は、譲渡制限付株式報酬です。（2022年2月期より導入）
※社外役員報酬の退職慰労金の対象者は、監査役のみです。

		2020年2月期 Feb-2020	2021年2月期 Feb-2021	2022年2月期 Feb-2022	2023年2月期 Feb-2023	2024年2月期 Feb-2024
会計監査人への報酬（百万円） Compensation of accounting auditors (Millions of yen)		47	47	47	47	47
公益通報件数（件）	Number of whistleblowing cases	20	11	15	27	19
	社内窓口（法務室・人事部） In-House Contacts (Legal Section, Human Resources Department)	10	7	9	20	16
	社外窓口（弁護士） Outside Contact (lawyer)	10	4	6	7	3

※公益通報件数は、内部公益通報（法令違反行為）とハラスメント等通報（ハラスメント行為を含む就業規則違反等）の合計です。
The number of whistleblower reports is the total of Internal Whistleblowing and Harassment Reporting.